EQUIPA

Team Luzern

FÖRDERPROGRAMM FÜR FRAUEN (MIT MIGRATIONSERFAHRUNG)

Nachhaltiger Einstieg in die Reinigungsbranche

Factsheet für zuweisende Stellen

AUF EINEN BLICK

Worum geht's?	Begleitetes Förderprogramm für den (Wieder-)Einstieg in die Reinigungsbranche (6 Monate). Trägerschaft: Verein Crescenda (Genossenschaft Equipa), in Kooperation mit SmartTalk. Team Luzern, Start Oktober 2026. Mehr Informationen: www.crescenda.ch · equipa.ch
Zielgruppe / Anforderungen	Frauen mit Migrationserfahrung, Region Luzern, Motivation für Reinigungstätigkeit; Deutschkenntnisse Anfängerniveau; körperliche Belastbarkeit erforderlich.
Ziel	Feste Anstellung im ersten Arbeitsmarkt

Programm-Inhalte

Vier Kompetenzbereiche über sechs Monate:

1 Reinigung & Alltagshilfe

Grundlagen, Arbeitssicherheit, Kund:innenkontakt; 8 begleitete Einsätze mit erfahrener Mitarbeiterin.

2 Selbstorganisation & Teamarbeit

Rollen, Werte und Regeln im Team; Grundkompetenzen für den Schweizer Arbeitsmarkt.

3 IT-Grundlagen

Word, Excel, PowerPoint, Outlook und Bexio-App, praxisnah eingeübt.

4 Individuelles Coaching

Standort- und Zielgespräche, wöchentliches Peer-to-Peer-Coaching (Buddy-System).

Ablauf

1 Zuweisung
durch zuweisende Stelle → **2** Erstgespräch
findet vor Ort statt → **3** Schulung & Onboarding
2 Wochen → **4** Anstellung & Begleitung
Stundenlohn, Privathaushalte

Im Anschluss an das Onboarding erfolgen die Einsätze auf Stundenlohnbasis in Privathaushalten.

Dauer & Kosten

6 Monate
rund CHF 6'500

Monat 1: CHF 1'500 · Monate 2–6: je CHF 1'000
zzgl. Motivationszulage vom Amt

Anmeldeverfahren & Kontakt

1. Zuweisung über Kontaktaufnahme mit der Ansprechperson (siehe unten).
2. Erstgespräch vereinbaren – findet vor Ort statt.
3. Bei Passung: Aufnahme ins Onboarding, Start 19. Oktober 2026.

Kontaktperson: Ilona Egger (Fachbereichsleitung Berufliche Integration)
E-Mail ilona.egger@smarttalk.ch · **Telefon** 041 220 74 38 · **Web** smarttalk.ch